

Ihre Vorteile auf einen Blick



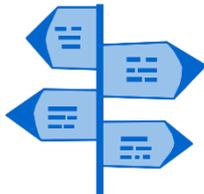
Arbeitsumfeld

- Mobil-flexibles Arbeiten (Work Smart)
- Sinnstiftende Tätigkeiten
- Vielfältige, spannende und herausfordernde Tätigkeiten
- Ausgeprägte Gestaltungsmöglichkeiten
- Agiles Umfeld
- Kollegiales Arbeitsklima



Besoldung und Sozialleistungen

- Marktgerechter Lohn mit 13. Monatsgehalt
- Grundsolide und finanziell gesunde Pensionskasse
- Bessere Absicherung in der 2. Säule bei Teilzeitarbeit
- 100 % Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall während max. 730 Tagen



Entwicklung und Weiterbildung

- Vielfältiges internes Weiterbildungsangebot
- Unterstützung bei externer Aus- und Weiterbildung
- Attraktive Laufbahnmöglichkeiten
- Systematische Nachfolgeplanung
- Ausbildung von Lernenden in über 20 verschiedenen Berufen



Familie und Beruf

- Mehr als 50 % der Mitarbeitenden arbeiten Teilzeit
- Besondere Sozialzulage von 250 Franken pro Monat (pensenenabhängig)
- Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen zu 100 % besoldet und Anspruch auf unbesoldeten Urlaub von 6 Monaten
- Familienurlaub: 10 Tage zu 100 % besoldet und Anspruch auf unbesoldeten Urlaub von 4 Wochen
- Betreuungsbeiträge für vorschulpflichtige Kinder



Arbeitszeit und Ferien

- 42h Wochen
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit von Teilzeitarbeit und mobil-flexibles Arbeiten
- Mindestens 5 Wochen Ferien
- 14 bezahlte Feiertage
- Kompensation Mehrstunden bis max. 4 Wochen
- Möglichkeit für unbesoldeten Urlaub
- Dienstaltersgeschenk in Form von Urlaub

Zusatzleistungen

- Zahlreiche Rabatte und Vergünstigungen