

Ihre Vorteile auf einen Blick



Arbeitsumfeld

- Mobil-flexibles Arbeiten (Work Smart)
- Vielfältige, spannende und herausfordernde Tätigkeiten
- Gestaltungsmöglichkeiten
- Sinnstiftende Aufgabe
- Agiles Umfeld
- Kollegiales Arbeitsklima



Besoldung und Sozialleistungen

- Marktgerechter Lohn mit 13. Monatsgehalt
- Grundsolide und finanziell gesunde Pensionskasse und überobligatorische Versicherung
- 100 % Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall während max. 730 Tagen



Entwicklung und Weiterbildung

- Vielfältiges internes Weiterbildungsangebot
- Unterstützung bei externer Aus- und Weiterbildung
- Attraktive Laufbahnmöglichkeiten
- Systematische Nachfolgeplanung
- Leadership-Programm
- Ausbildung von Lernenden in über 20 verschiedenen Berufen



Familie und Beruf

- Hohe Selbstverständlichkeit für Teilzeitarbeit (inkl. bessere Absicherung 2. Säule)
- Besondere Sozialzulage von 250 Franken pro Monat (pensienabhängig)
- Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen zu 100 % besoldet und Anspruch auf unbesoldeten Urlaub von 6 Monaten
- Vaterschaftsurlaub: 10 Tage zu 100 % besoldet und Anspruch auf unbesoldeten Urlaub von 4 Wochen
- Betreuungsbeiträge für vorschulpflichtige Kinder



Arbeitszeit und Ferien

- 42h Wochen
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit von Teilzeitarbeit und mobil-flexibles Arbeiten
- Mindestens 5 Wochen Ferien
- 14 bezahlte Feiertage
- Kompensation Mehrstunden bis max. 4 Wochen
- Möglichkeit für unbesoldeten Urlaub
- Dienstaltersgeschenk in Form von Urlaub



Zusatzleistungen

- Attraktive private Mobile-Abos
- Zahlreiche Rabatte und Vergünstigungen