

**Gültigkeit:** 01. März 2022 bis 28. Februar 2023

#### Rechtliche Grundlagen:

- Besoldungsordnung (BO) für das Staatspersonal vom 12. September 2011 (SRL Nr. 73)
- Besoldungsverordnung (BVO) für das Staatspersonal vom 24. September 2002 (SRL Nr. 73a)
- Verordnung zum Personalgesetz (Personalverordnung, PVO) vom 24. September 2002 (SRL Nr. 52)

#### Entwicklung der Besoldung

Die aufgeführten Jahresbesoldungen sind gegenüber 2021 unverändert (Beschluss des Regierungsrats vom 9. November 2021).

#### Berechnung des Stundenansatzes für Mehr- und Überstunden

Die in der Spalte "Ansatz für Mehr-/Überstd." aufgeführten Stundenansätze gelten für die Vergütung von Mehr- und Überstunden an Angestellte im Monatslohn. Die Vergütung erfolgt zum Ansatz der auf eine Stunde umgerechneten Besoldung. Auf Mehr- und Überstunden wird **keine Ferienentschädigung** ausbezahlt. Der Teiler für die Umrechnung der Jahresbesoldung auf einen Stundenansatz ist **2'184**, was der theoretischen Jahressoll-Arbeitszeit (42.0 Stunden x 52 Wochen) entspricht.

Der Stundenansatz wird aus dem Jahreslohn mit dem Teiler 2'184 berechnet (bei einer allgemeinen Arbeitszeit von 42.0 Stunden pro Woche). Bei der Auszahlung wird keine Ferien- und Feiertagsentschädigung ausgerichtet sowie keine besondere Sozialzulage nach § 15 BVO ausbezahlt. Lediglich sind allfällig Überstundenzuschläge gemäss § 17 BVO auszurichten. Für die Auszahlung von Mehr- und Überstunden aus früheren Jahren gilt der Stundenansatz im Zeitpunkt der Auszahlung.

#### Berechnung des Stundenansatzes für Angestellte im Stundenlohn

Die in der Spalte "Anstellung im Std.-Lohn" aufgeführten Stundenansätze sind **Stundenlöhne**, d.h. das Entgelt für Arbeitsleistungen von im Stundenlohn beschäftigten Mitarbeitenden (§§ 31 - 35 des Personalgesetzes).

Für die Umrechnung der Jahresbesoldung auf einen Stundenlohn wird der Teiler von **2'088** verwendet. Er entspricht einem errechneten durchschnittlichen Mittel der jährlichen Sollarbeitszeit. Wie bisher sind in diesem Teiler anteilmässig die arbeitsfreien Tage gemäss § 18 der Personalverordnung sowie der 13. Monatslohn enthalten.

Auch bei Stundenlöhnen sind Ferien grundsätzlich in Zeit zu gewähren. Bei kurzen oder unregelmässigen Arbeitsverhältnissen ist eine Ferienentschädigung auszurichten. Diese beträgt

- 10.64 % entsprechend 25 Tage Ferienanspruch;
- 13.04 % entsprechend 30 Tage Ferienanspruch;
- 14.54 % entsprechend 33 Tage Ferienanspruch.

#### Bezugsadresse:

Dienststelle Personal, Finanzdepartement des Kantons Luzern, Hirschengraben 36, 6002 Luzern (Telefon 041 228 55 55)

#### Copyright / Nutzungsbestimmungen:

Copyright: Dienststelle Personal des Kantons Luzern. Die Publikation im Internet wie in Printmedien ist nicht gestattet.







# Besoldungstabelle 2022

# Lohnband für Lohnklasse 04

Basis BO vom 12. September 2011 (SRL Nr. 73)

Gültigkeit: 01. März 2022 bis 28. Februar 2023

Anwendung gemäss Anhang 1 BVO (SRL 73a)

Erfahrungswert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
																+ 636		
																+ 634	77'745	
<b>Grundlagen:</b> ° Minimalwert gemäss BO: 51'925 Fr./Jahr ° Maximalwert gemäss BO: 77'745 Fr./Jahr ° Werte für 100% Arbeitspensum																+ 635	77'109	
																	+ 635	76'475
																	+ 634	75'840
																	+ 952	75'205
																	+ 952	74'571
																	+ 952	73'619
																	+ 952	72'667
																	+ 952	71'715
																	+ 952	70'763
																	+ 1'269	69'811
																	+ 1'270	68'542
																	+ 1'269	67'272
																	+ 1'269	66'003
																	+ 1'270	64'734
+ = Erhöhung um Fr./Jahr																		
<b>Maximalwert</b>	63'464	4'979.55	30.22	32.22														
Monat 1/13	4'881.85	29.64	31.61															
Ansatz für Mehr-/ Überstd.	29.06	31.00																
Anstellung im Std.-Lohn	30.39																	
+ = Erhöhung um Fr./Jahr																		
<b>Mittelwert</b>	57'695	4'526.85	27.47	29.29														
Monat 1/13	4'438.10	26.95	28.74															
Ansatz für Mehr-/ Überstd.	26.42	28.18																
Anstellung im Std.-Lohn	27.63																	
+ = Erhöhung um Fr./Jahr																		
<b>Minimalwert</b>	51'925	4'074.15	24.73	26.36														
Monat 1/13	3'994.25	24.25	25.86															
Ansatz für Mehr-/ Überstd.	23.78	25.37																
Anstellung im Std.-Lohn	24.87																	
<b>Erfahrungswert</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>		

**Hinweise für die Anwendung:**

- ° Dargestellte grüne Werte dienen als Orientierungshilfe
- Bei der Lohnfestlegung ist jeder Fr.-Wert zwischen Min./Max. möglich
- ° Std.-Ansatz für Mehr- und Überstunden: Jahreslohn 100% / 2184
- ° Std.-Ansatz für Anstellungen im Std.-Lohn: Jahreslohn 100% / 2088
- ° Berechnung Monatswert: Jahreslohn 100% / 13



























# Besoldungstabelle 2022

# Lohnband für Lohnklasse 18

Basis BO vom 12. September 2011 (SRL Nr. 73)

Gültigkeit: 01. März 2022 bis 28. Februar 2023

Anwendung gemäss Anhang 1 BVO (SRL 73a)

Erfahrungswert	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
																+ 1'772	
																+ 1'771	216'968
																+ 1'771	215'196
																+ 1'771	213'425
																+ 1'771	211'654
																+ 1'771	209'883
																+ 2'657	208'112
																+ 2'657	205'455
																+ 2'657	202'798
																+ 2'656	200'141
																+ 2'657	197'485
																+ 3'542	194'828
																+ 3'543	191'286
																+ 3'542	187'743
																+ 3'542	184'201
																+ 3'543	180'659
																+ 3'542	177'116
																+ 3'542	174'574
																+ 3'542	171'032
																+ 3'542	167'490
																+ 3'542	163'948
																+ 3'542	160'406
																+ 3'542	156'864
																+ 3'542	153'322
																+ 3'542	149'780
																+ 3'542	146'238
																+ 3'542	142'696
																+ 3'542	139'154
																+ 3'542	135'612
																+ 3'542	132'070
																+ 3'542	128'528
																+ 3'542	124'986
																+ 3'542	121'444
																+ 3'542	117'902
																+ 3'542	114'360
																+ 3'542	110'818
																+ 3'542	107'276
																+ 3'542	103'734
																+ 3'542	100'192
																+ 3'542	96'650
																+ 3'542	93'108
																+ 3'542	89'566
																+ 3'542	86'024
																+ 3'542	82'482
																+ 3'542	78'940
																+ 3'542	75'398
																+ 3'542	71'856
																+ 3'542	68'314
																+ 3'542	64'772
																+ 3'542	61'230
																+ 3'542	57'688
																+ 3'542	54'146
																+ 3'542	50'604
																+ 3'542	47'062
																+ 3'542	43'520
																+ 3'542	40'978
																+ 3'542	37'436
																+ 3'542	33'894
																+ 3'542	30'352
																+ 3'542	26'810
																+ 3'542	23'268
																+ 3'542	19'726
																+ 3'542	16'184
																+ 3'542	12'642
																+ 3'542	9'100
																+ 3'542	5'558
																+ 3'542	2'016
																+ 3'542	-1'526
																+ 3'542	-5'044
																+ 3'542	-8'562
																+ 3'542	-12'080
																+ 3'542	-15'598
																+ 3'542	-19'116
																+ 3'542	-22'634
																+ 3'542	-26'152
																+ 3'542	-29'670
																+ 3'542	-33'188
																+ 3'542	-36'706
																+ 3'542	-40'224
																+ 3'542	-43'742
																+ 3'542	-47'260
																+ 3'542	-50'778
																+ 3'542	-54'296
																+ 3'542	-57'814
																+ 3'542	-61'332
																+ 3'542	-64'850
																+ 3'542	-68'368
																+ 3'542	-71'886
																+ 3'542	-75'404
																+ 3'542	-78'922
																+ 3'542	-82'440
																+ 3'542	-85'958
																+ 3'542	-89'476
																+ 3'542	-92'994
																+ 3'542	-96'512
																+ 3'542	-100'030
																+ 3'542	-103'548
																+ 3'542	-107'066
																+ 3'542	-110'584
																+ 3'542	-114'102
																+ 3'542	-117'620
																+ 3'542	-121'138
																+ 3'542	-124'656
																+ 3'542	-128'174
																+ 3'542	-131'692
																+ 3'542	-135'210
																+ 3'542	-138'728
					</												