

MERKBLATT

Sozialversicherungen 2025

	Monat	Jahr	
Berechnungslimiten ab 1. Januar 2025			
Arbeitslosenversicherung ALV 1 (bis max. Betrag)	CHF 12'350.00	CHF 148'200.00	
UVG: Nichtberufsunfall (bis max. Betrag)	CHF 12'350.00	CHF 148'200.00	
UVG: Berufsunfall (bis max. Betrag)	CHF 12'350.00	CHF 148'200.00	
Geringfügiges Entgelt (nicht AHV-pflichtig) bis max.		CHF 2'500.00	
AHV-Altersfreigrenze (nicht pflichtiger AHV-Lohn)	CHF 1'400.00	CHF 16'800.00	
LUPK-pflichtiger Mindestlohn		CHF 20'160.00	
LUPK-Koordinationsabzug bei Pensum 100 %		CHF 15'120.00	
LUPK-Maximallohn bei Pensum 100 %		CHF 241'322.00	
Volle einfache Altersrente (AHV)			
Minimalbetrag	CHF 1'260.00	CHF 15'120.00	
Maximalbetrag	CHF 2'520.00	CHF 30'240.00	
Sozialabzüge ab 1. Januar 2025	Arbeitnehmer/in	Arbeitgeber	
AHV/IV/EO	5.30 %	5.30 %	
Arbeitslosenversicherung ALV 1 (bis CHF 148'200.00)	1.10 %	1.10 %	
Arbeitslosenversicherung ALV 2 (über CHF 148'200.00)	0.00 %	0.00 %	
UVG: Abzüge für Unfallversicherung bei Verwaltungspersonal und kantonalen Lehrpersonen			
Berufsunfall SUVA	0.0000 %	0.1202 %	
Nichtberufsunfall SUVA	0.7700 %	0.0000 %	
UVG: Abzüge für Unfallversicherung bei Volks- & Musikschullehrpersonen			
Berufsunfall Allianz-Versicherung	0.000 %	0.1050 %	
Berufsunfall Zusatz Allianz-Versicherung	0.000 %	0.0100 %	
Nichtberufsunfall Allianz-Versicherung	0.7580 %	0.000 %	
Luzerner Pensionskasse Risiko	18 - 24 Jahre	0.80 %	* 1.50 %
Luzerner Pensionskasse	25 - 29 Jahre	6.75 %	* 7.45 %
	30 - 34 Jahre	7.80 %	* 8.50 %
	35 - 41 Jahre	8.90 %	* 9.60 %
Plan Basis	42 - 65 Jahre	9.90 %	* 13.70 %
Plan Plus2	42 - 65 Jahre	11.90 %	* 13.70 %
Plan Plus3	42 - 65 Jahre	12.90 %	* 13.70 %
Weiterversicherung**	66 - 70 Jahre	6.75 %	* 7.45 %

* In den Arbeitgeberbeiträgen sind auch die Verwaltungskosten sowie Rückstellungen für den aktuell zu hohen Umwandlungssatz enthalten.

** Weiterführung Versicherung nach Erreichen des Rentenalters 65 (auf Antrag)

Versicherungen

Luzerner Pensionskasse	%-Beiträge der versicherten Besoldung abgestuft nach Alter
Versicherte Besoldung	Jahresbruttolohn minus Koordinationsabzug von CHF 15'120.00 bei Pensum 100 % (der Abzug ist pensenabhängig)
Risikoversicherung LUPK	0.80 % der versicherten Besoldung (18. - 24. Altersjahr) nur Invalidität und Todesfall
Berufs- und Nichtberufsunfall	SUVA für Verwaltungspersonal und kantonale Lehrpersonen Allianz-Versicherung für Volks-&Musikschullehrpersonen
Berufsunfallversicherung	Bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von weniger als 8 Stunden (8/42stel) sind Verwaltungspersonen nur gegen Berufsunfall versichert. Bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von weniger als 5.34 Lektionen sind Kantonale Lehrpersonen und Volks-&Musikschullehrpersonen nur gegen Berufsunfall versichert.
Kollektiv-Krankenkasse	wird von einzelnen Personalverbänden angeboten. Der Dienststelle Personal sind zurzeit bekannt: LSPV, VPOD. Mitarbeitende können sich direkt mit den Personalverbänden in Verbindung setzen.
Lohnfortzahlung	bei Krankheit und Unfall und unbefristetem Anstellungsverhältnis 730 Kalendertage (1 Monat während der Probezeit).

Luzern, 1. Januar 2025